



LIFESTYLE CONSULTANT COMPENSATION PLAN

MOMENTUM BONUS

RISING STAR BONUS

Dans vos 14 premiers jours, sponsorisez 3 Consultants Lifestyle Qualifiés et gagnez \$150 de Rising Star Bonus. Payé 30 jours après la qualification. CLQ doit être actif et qualifié.

BUILDER BONUS

Sponsorisez 3 CLQ qui sponsorisent 3 CLQ dans vos 28 premiers jours et gagnez \$450. Payé 30 jours après la qualification. CLQ doit être actif et qualifié.

REMUNERATION JOURNALIERE

BONUS CLIENT

Gagnez \$40 de Bonus Client sur les adhésions de clients, avec 50% de commission payée à leur démarrage (1ère mensualité) et 50% à leur 2ème mensualité.

BONUS LEADERSHIP SUR CLIENT

Gagnez le Bonus Leadership Sur Client lorsque votre Consultant Lifestyle (CL) dans votre organisation codée vend une adhésion client, avec 50% payé au démarrage et 50% payé à leur 2ème mensualité. Voir tableau (A) Bonus Leadership sur Client pour plus de détails.

BONUS D'EXPANSION

Lorsqu'un de vos Consultant Lifestyle (LC) se Qualifie dans

les 30 jours après leur démarrage, vous gagnez un Bonus d'Expansion de \$25.

BONUS D'EXPANSION LEADERSHIP

Gagnez le Bonus d'Expansion de Leadership lorsque vos CL de votre organisation codée se Qualifient dans leurs 30 premiers jours de leur démarrage. Voir tableau (B) Bonus d'Expansion de Leadership pour plus de détails.

REVENU MENSUEL

GARANTIE JOURNALIERE

Gagnez entre \$3 et \$500 en Garantie Journalière basée sur le Placement des points clients de votre équipe. Les commissions se cumulent chaque jour et sont payées au 10 du mois comme un complément de commission sur le mois précédent. Cela inclut tous les bonus et commissions ainsi que ceux du Club de Véhicule de Luxe. Chaque jambe compte jusqu'à un tiers du volume. Un minimum de 3 CLQ en direct. Cette rémunération commence au premier mois qualifié. Voir tableau (C) Garantie Journalière pour plus de détails.

RESIDUEL SUR CLIENTS

Gagnez un Residuel sur vos clients personnels qui ne sont pas des consultants. Basé sur une augmentation progressive selon la croissance de la base clients. Cette rémunération commence au premier mois qualifié. Voir tableau (D) Residuel sur Clients pour plus de détails.

LEADERSHIP RESIDUEL SUR CLIENTS

Gagnez les commissions Leadership Residuel sur Clients, jusqu'à \$ 3 par mois sur tous les clients dans votre organisation codée. Les commissions commencent au 2^{ème} mois de l'adhésion du client. Voir tableau (E) Leadership Overrides pour plus de détails.

25% CHECK MATCH

Le 25% Check Match est sur les rémunérations journalières et mensuelles de vos consultants directs, exclues des garanties journalières. La position de MANAGER avec 3 CLQ directs vous permet de débloquenter 10% de CHECK MATCH. En tant que SENIOR MANAGER avec 3 CLQ directs vous débloquenter les 15% restant. Les commissions non perçues en raison de non qualification seront remontées au premier CLQ.

CLUB VEHICULE DE LUXE

TIER I: AUDI, BMW OU MERCEDES-BENZ

Percevez un bonus mensuel de \$500 pour une Audi, BMW ou Mercedes-Benz, ou la moitié en cash. Le véhicule doit être noir ou blanc. La position de Senior Manager doit être atteinte et un minimum de 125 points clients provenant de l'organisation de vos directs. Chaque jambe compte jusqu'à un tiers du volume requis. Le véhicule doit avoir 5 ans ou moins.

TIER II: VEHICULE DE LUXE DE VOTRE CHOIX

Percevez un bonus mensuel de \$1,250 pour un véhicule de luxe de votre choix, ou la moitié en cash. La position de Area Manager doit être atteinte et un minimum de 600 points clients provenant de l'organisation de vos directs. Chaque jambe compte jusqu'à un tiers du volume requis. Le véhicule doit avoir 5 ans ou moins.

TIER III: SUPERCAR OU MAISON DE LUXE

Percevez un bonus mensuel de \$3,000 pour une super voiture ou Maison de Luxe. La position de District Manager doit être atteinte et un minimum de 2,100 points clients provenant de l'organisation de vos directs. Chaque jambe compte jusqu'à un tiers du volume requis. Le véhicule doit avoir 5 ans ou moins.

PROGRAMME "3 & GRATUIT"

Votre service devient Gratuit lorsque vous avez 3 clients (non consultants) actifs pour leur service. Vos clients peuvent aussi participer au programme 3 & GRATUIT.

CUSTOMER POINTS

Le Service de Voyage compte 1 Point Client et le Biz Center compte 2 Points Clients.

L'AVANCEMENT DES POSITIONS

Les positions sont basées selon la progression de vos jambes, où le placement compte. Aussitôt que vous avez remplis les critères vous obtiendrez votre promotion de position. Vous aurez ensuite jusqu'à 45 jours pour acquérir le nombre de points clients (non consultants) pour avoir accès aux commissions.

Manager

3 CLQ (Placement ou Sponsorisation), un minimum d'un CLQ direct, et 3 points clients en direct

Senior Manager

3 jambes avec un minimum de 1 Manager dans chaque jambe, 1 CLQ direct, 6 points clients en direct

Area Manager (Presidential Club)

3 jambes avec un minimum de 1 Senior Manager dans chaque jambe, 1 CLQ direct, 9 points clients en direct

District Manager

3 jambes avec un minimum de 1 Area Manager dans chaque jambe, 1 CLQ direct, 12 points clients en direct

Regional Manager

3 jambes avec un minimum de 1 District Manager dans chaque jambe, 1 CLQ direct, 15 points clients en direct

National Manager

3 jambes avec un minimum de 1 Regional Manager dans chaque jambe, 1 CLQ direct, 18 points clients en direct

SPONSORISATION ET PLACEMENT

Equipe de Sponsorisation – Les CL directs et l'organisation qui se développe de vos CL directs.

Equipe de Placement – Les CL directs et les CL "placés" par vous ou votre upline. Les CL directs peuvent être placés dans votre organisation à l'emplacement de votre choix jusqu'à 60 jours de leur adhésion de départ.

DIVERS

Statut – Pour être actif, votre autoship de votre Biz Center doit être à jour. Pour être Qualifié, vous devez avoir au moins 3 Points Clients..

Commissions – Vous devez être Actif et Qualifié pour recevoir vos commissions. Vous avez 30 jours pour rédimer votre statut pour éviter de perdre vos commissions.

Fréquence des Paiements – Les commissions journalières sont versées au 4ème jour après la vente. La rémunération mensuelle est versée au 10 du mois.

(A) Bonus Leadership sur Client

Sans Limite de Profondeur						
Vendeur	Manager	Senior	Area	District	Regional	National
\$40	\$0.50	\$1.50	\$5.00	\$7.00	\$7.50	\$8.00

(B) Bonus d'Expansion de Leadership

Sans Limite de Profondeur						
Sponsor	Manager	Senior	Area	District	Regional	National
\$25	\$10	\$20	\$45	\$55	\$65	\$75

(D) Residuel sur Clients

Clients	Commission
10	\$25
25	\$75
50	\$200
100	\$500

(C) Garantie Journalière

Star Level	Points du Groupe	Commission Journalière
1	9	\$3
2	36	\$10
3	150	\$15
4	275	\$25
5	550	\$50
6	1,100	\$75
7	1,950	\$100
8	2,950	\$150
9	4,950	\$250
10	9,950	\$500

(E) Leadership Residuel sur Clients

Sans Limite de Profondeur					
Manager	Senior	Area	District	Regional	National
\$0.10	\$0.25	\$1.50	\$2.00	\$2.50	\$3.00